

جایی که ارزش ها،  
ثقافت و نوآوری به  
هم یکجا می  
شوند...



جشن صدمین روز  
ثقافت



ساخت ربات های قایقرانی  
نوآوری



به پیش، و پیشروی فارغ  
التحصیلان NHS کلپبر پراید

# نیوبوری پورت مکاتب دولتی



## پلان جدید استراتژیک ۲۰۲۲-۲۳

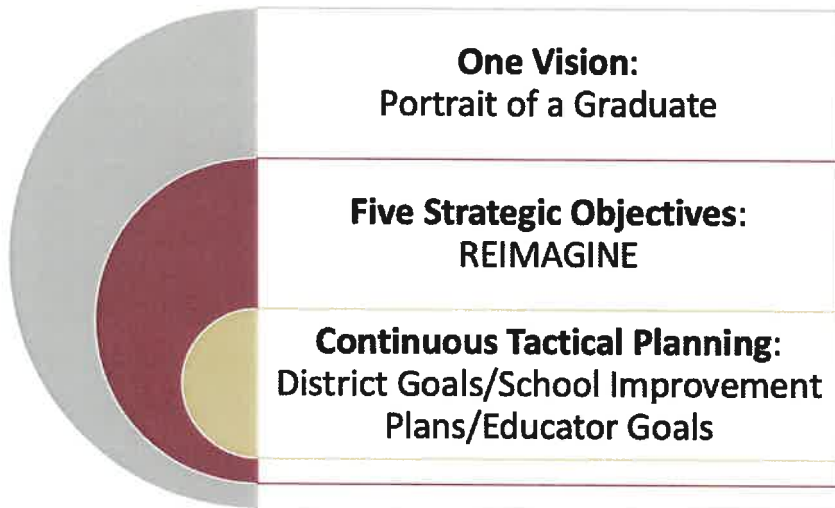
از پری سکول تا صنف ۱۲، شاگردان NPS به اهداف دست یافتند، اشتیاق پیدا کردند و دوستانی ایجاد کردند. مربیان ابتکارات راهبردی را دنبال کردند، برنامه استراتژیک ما اجرا می کنند و به ما یادآوری اجرا می کنند که یادگیری مستمر نشانه آموزش مؤثر است.

**یک تصور از دیدگاه فارغ التحصیل**

سال عالی بود که یک کلپبر  
باشی!

## برنامه استراتژیک NPS

در دنیایی که همیشه در حال تغییر است، مکاتب باید پاسخگو و سریع العمل باشند. برنامه استراتژیک ما به عنوان راهنمای و تصمیم گیری، تعیین هدف برنامه ریزی عملیاتی عمل می کند.



تصمیمات مکاتب دولتی نیویورک پورت با در نظر گرفتن اهداف نهایی آغاز می شود - یک دید از مهارت ها، دانش و طرز فکری که هر شاگرد پس از فارغ التحصیلی خواهد داشت.

نمای یک فارغ التحصیل پنج هدف را برای هر فارغ التحصیل مشخص می کند. با هدایت این دید روشن، NPS تجربیات و فرصت هایی را برای هر کودک فراهم می کند تا بتواند رشد کند، بیاموزد و NPS را آماده ترک کنند برای آینده خود

### باز تصور کن ...

تدریس و یادگیری حمایت می کند تا همه شاگردان برای یادگیری آماده شوند فرهنگی از خودشناسی و رشد شخصی طراحی و عملکرد سازمانی

یک جامعه فعال از سهامداران

<p><b>physically, socially, emotionally well</b></p>	<p><b>literate across all disciplines</b></p>	<p><b>creative, innovative, collaborative problem solvers</b></p>	
<p><b>Newburyport Public Schools Graduates are...</b></p>			<p><b>civically engaged</b></p>
			<p><b>prepared for life after graduation</b></p>



## برنامه جامع سوادآموزی

NPS تطبیق پلان سوادآموزی ناحیه را ادامه داد که شامل توسعه مسلکی برای مربیان در منابع برنامه درسی جدید و تحقیقات جاری در زمینه آموزش خواندن و نوشتن می باشد.

- ورکشاپ های علم خواندن، توسعه حرفه ای معلمان را فراهم می کند
- برنامه درسی ۶-۱۲ مهارت های خواندن، نوشتن، صحبت کردن و گوش دادن را با استفاده از بهترین شیوه ها برای آموزش سوادآموزی توسعه می دهد.
- دروس روزانه فونیک با استفاده از برنامه Foundations در صنف های-K ۳
- دروس سوادآموزی-K ۶ متمرکز بر روان، درک مطلب و کار با کلمات در منابع MyView و MyPerspectives پایه گذاری شده است.



## توسعه برنامه آموزش ویژه

ناحیه روی توسعه حرفه ای و گسترش کارکنان سرمایه گذاری کرده است تا حمایت ها و برنامه ها را توسعه دهد تا نیازهای همه فراگیران ما برآورده شود. تمرکز ما بر افزایش تخصص مربیان در الگوی تدریس مشترک بوده است، جایی که یک مربی ویژه و معلمان آموزش عمومی به طور مشترک در یک صنف درس کار می کنند. علاوه بر این، ما پیشرفت قابل توجهی در جهت هدف خود برای ایجاد برنامه های مبتنی بر استراتژی و زبان برای شاگردان در هر سطح داشته ایم.

- توسعه برنامه فشرده با Landmark Outreach در هر مکتب
- زبان هدفمند و برنامه های مبتنی بر استراتژی اجرا شده در صنف های ۲-۸
- ۱۲ معلم در رویکرد اورتون-گیلینگهام برای درمان نارساخوانی آموزش دیده اند
- ورکشاپ های آموزشی مشترک با همکاری خدمات آموزشی سرمایه گذاری در نیروی انسانی برای امکان تدریس مشترک صنف های درس در صنف های-K ۱۲
- مدیران-K ۸ در توسعه حرفه ای DESE شرکت کردند: هموار کردن راه برای مهارت خواندن برای همه شاگردان از جمله آن هایی که دیسلکسیا دارند





## بهداشت رفتاری شاگردان

برای دستیابی به هدف استراتژیک ما در تجسم مجدد حمایت ها به طوری که همه شاگردان آماده و قادر به یادگیری باشند، ناحیه روی توسعه حرفه ای معلمان، حمایت های برنامه و توسعه برنامه درسی سرمایه گذاری کرد.

- ۱۵ معلم توسط کالج لسلی در زمینه تروما و یادگیری تصدیق شده اند و ۲۰ معلم دیگر دوره یک را تکمیل کردند
- برنامه های درمانی و انتقالی برای شاگردان در هر سطح
- برنامه های درسی جامع سلامت و تندرستی -۱۲PK



## دستور العمل مبتنی بر اطلاعات

NPS بر روی ابزارها، کارکنان و ساختارهای سازمانی سرمایه گذاری کرده است تا اطمینان حاصل کند که مربیان می توانند تصمیمات آموزشی مبتنی بر اطلاعات اتخاذ کنند. با استفاده از ابزارها و استراتژی های مختلف، والدین و/یا سرپرستان و شاگردان می توانند پیشرفت و رشد را اندازه گیری کنند.

- Ready در صنف های K-۸ برای پشتیبانی از نظارت بر پیشرفت ریاضی و سواد پیاده سازی شد. اطلاعات های ابتدایی، متوسط و پایانی سال به جامعه در حال پیشرفت گزارش می شود
- تیم اطلاعات های ناحیه متشکل از مدیران و رهبران معلمان به طور منظم برای بررسی اطلاعات ها برای تأثیرگذاری بر تصمیم گیری در سطح منطقه و مکتب تشکیل جلسه می دهند.
- داشبورد تجزیه و تحلیل اطلاعات های ناحیه از بررسی اطلاعات های ارزیابی استاندارد و توسعه یافته منطقه ای برای تجزیه و تحلیل اثربخشی آموزشی، نظارت بر رشد شاگرد و ارائه اطلاعات های کل نگر در مورد رشد شاگرد به والدین/ سرپرستان پشتیبانی می کند.
- ۸۵ درصد از تمام خانواده های مکتب متوسط نوک در کنفرانس های آزمایشی دانش آموزی شرکت کردند و به شاگردان و والدین/سرپرست هایشان کمک کردند تا اهداف و اطلاعات هایشان را درک کنند.



## صدای شاگرد و رهبری

وقتی جوانان در تجربه آموزشی خود صدایی داشته باشند، شاگردان سرمایه گذاری می کنند و تدریس بهبود می یابد. امسال، NPS روی گسترش فرصت هایی برای مردم سرمایه گذاری کرد تا صحبت کنند، نظر خود را بیان کنند و رهبری کنند.

- ۱۱۵ شاگرد NHS و ۶۱ شریک اجتماعی یک برنامه کارآموزی پر جوش را NHS ایجاد کردند
- بیش از ۲۰۰ شاگرد NHS در ۵۸ بازدید داخلی از کالج شرکت کردند و ۱۵ شاگرد NHS در روزهای پذیرش "در محل" پذیرفته شدند.
- از طریق تقدیر از کمیته مکتب، خبرنامه های مدیران و برنامه های مکتب، صداها شاگرد به خاطر مشارکت ها و دستاوردهایشان به طور عمومی شناخته شدند.
- ۲ مربی گفت و گوی منطقه و بیش از ۵۰ معلم آموزش دیده در راهبردهای صنف گفت و گوی اجازه ایجاد درس های شاگرد محور و بحث محور را دادند.
- ۱۲۷۵ شاگرد در صنف های ۶-۱۲ در جلسات مشورتی منظم گروه های کوچک شرکت کردند و برای هر شاگرد یک مربی با تجربه فراهم کردند.
- ۶۰ شاگرد NHS و ۵۰ Nock+ بر تصمیم گیری اداری از طریق شرکت در گروه های رهبری شاگردی تأثیر گذاشتند

## نوآوری در تدریس و یادگیری

دنیایی که شاگردان ما در آن یاد می گیرند هر روز در حال تغییر است. مریدان NPS در بازنگری برنامه های درسی و تدریس رهبری می کنند تا مسیری را برای هر شاگردی به سوی آینده روشن یک فارغ التحصیل فراهم کنند.

- بیش از ۳۵۰ شاگرد در برنامه اجاره iPad به مالکیت در مکتب نیوبوری پورت شرکت کردند
- رشد استراتژیک برنامه هنرهای NHS با کمک های مالی NEF تقویت شده از عکاسی و فیلمبرداری و سرمایه گذاری های ناحیه در توسعه برنامه درسی افزایش یافت.
- معلمان در سراسر ناحیه همچنان در برنامه های توسعه حرفه ای برای ایجاد درس ها و واحدهای شاگرد محور شرکت می کنند
- آموزگاران در هر سطح مرحله یک نقشه برداری برنامه درسی را تکمیل کردند، استانداردهای یادگیری و نتایج را برای همه دوره های NPS بیان کردند.
- بنیاد آموزش نیوبوری پورت (NEF) از بیش از ۶۰ معلمی که فناوری های iPad را یاد می گیرند، برای بهبود آموزش پشتیبانی می کند
- ۱۱۰ شاگرد لسه در صنف های ثبت نام دوگانه در سطح کالج شرکت کردند. ۲۵ نفر فارغ التحصیل ارشد با اعتبارات قابل انتقال؛ ۱ با مدرک کاردانی فارغ التحصیل شده است



## یادگیری فراتر از روز مکتب

زمانی که زنگ به صدا در می‌آید، یادگیری متوقف نمی‌شود. سرمایه‌گذاری‌های ۲۰۲۲-۲۳ تضمین کرد که شاگردان NPS فرصت‌هایی برای یادگیری، رشد و اکتشاف دارند، حتی زمانی که مکتب خارج است.

- رقص، قفس‌ها و اژدها، و مسابقات بسکتبال ۳ به ۳ تعدادی از ۹ کلاس‌های بعد از مکتب بودند که برای شاگردان کلاس‌های ۶ تا ۸ ارائه شد.
- صدها شاگردان در کلاس‌های PK-۱۲ در جشنواره هنری تحت حمایت بنیاد آموزش نیوبوری پورت اجرا کردند.
- ۱۷۵ دانش‌آموز K-۳ در کلاس‌های آموزشی جدید تحت رهبری معلمان شرکت کردند
- بیش از ۸۰ شاگردان پایه ۷-۱۲ در آکادمی تابستانی پیشرفته شرکت کردند
- مدارس راهنمایی NHS و Nock به ارائه طیف گسترده‌ای از باشگاه‌ها و تیم‌ها ادامه دادند



## برنامه های ثانویه برنده جایزه

NHS Clippers با مهندسی، شعر و دو و میدانی برنده جوایز پیش‌تاز است! در رقابت با ورزشکاران و شاگردان در سراسر ایالت (و در مورد قایق بادبانی، مهندسان سطح مکتب از سراسر ایالات متحده و کانادا)، شاگردان نیوبوری پورت برتری کلیپر را به نمایش گذاشتند.

- قهرمان ایالتی تیم شعر سلم
- مقام اول تیم بین‌المللی Sailbot (ریات) Regatta
- جایزه بوستون گلوب دالتون
- تیم‌های ورزشی قهری ایالتی
- فوتبال پسران
- لاکراس دخترانه
- تنیس دختران
- آهنگ بهار دختران



## رهبری آموزشی با تاثیر بالا

مردم ما بزرگترین سرمایه گذاری ما هستند NPS. با سرمایه گذاری در روابط قوی با اتحادیه های کارگری ما و ایجاد فرصت هایی برای رشد و یادگیری مربیان، یک فرهنگ کاری پر جوش ایجاد کرده است.

- سرمایه گذاری بیش از ۲۰۰ هزار دلار از بودجه های عملیاتی و کمک مالی (به عنوان مثال، بنیاد Swasey) از صدها مربی در شرکت در کلاس ها، کنفرانس ها و حرفه ای حمایت می کند.
- ۳ اتحادیه (انجمن معلمان نیویورک پورت، دستیاران آموزشی، AFSCME) با یک دید که از طریق حل مشکلات مشترک و جلسات منظم ایجاد شده است.
- بیش از ۵۰ معلم در موقعیت های رهبری آموزشی و ساختمانی

## سازمان و عملیات بازسازی شده

نیازهای سازمان های آموزشی نیز در حال تغییر است. تجسم مجدد سازمان و عملیات به ما این امکان را داد تا ظرفیت خود را برای برآوردن نیازهای هر شاگردتقویت کنیم و فرهنگ سازمانی پاسخگو ایجاد کنیم.

- موقعیت مدیر منابع بشری جدید تضمین می کند که عملیات و رویه های منطقه پاسخگو و منطبق هستند و ثبات در کارکنان در سراسر منطقه حفظ می شود.
- سرمایه گذاری بر روی معلمان در هر سطح، حمایت های فعالی را برای مقابله با فقدان یادگیری مرتبط با بیماری همگیر فراهم می کند
- برنامه گسترده یادگیرنده زبان انگلیسی، انتقال حمایتی به NPS را برای همه زبان آموزان ما تضمین می کند



## فارغ التحصیلان ۲۰۲۳ — به پیش، به جلو!

کلاس سال ۲۰۲۳ به تحصیلات کار، نظامی و پس از متوسطه ادامه خواهد داد.

- ۸۸٪ از شاگردان در کالج های ۲ ساله (۷٪) یا ۴ ساله (۸۱٪) شرکت خواهند کرد.
- از ۱۸۲ شاگرد که در کالج شرکت می کنند، ۵۴ درصد از شاگردان در یک کالج دولتی و ۴۶ درصد در یک کالج خصوصی حضور خواهند داشت.
- ۳ شاگرد در ارتش ایالات متحده ثبت نام خواهند کرد
- ۲۵ نفر از شاگردان با اعتبارات قابل انتقال کالج از برنامه های ثبت نام دوگانه فارغ التحصیل شدند
- ۱ فارغ التحصیل ارشد با مدرک کاردانی
- ۲۱ دوره تکمیلی در سال ۲۰۲۲-۲۳ ارائه شد. شاگردان در کلاس های دولت و سیاست، تاریخ ایالات متحده، حساب دیفرانسیل و انتگرال پیش از میلاد، زبان و فرهنگ اسپانیایی، و جغرافیای انسانی به طور میانگین بالاتر از ۴ امتیاز داشتند.

